

INSTITUUT VOOR GERECHTELIJKE OPLEIDING

AANWERVING VAN EEN ADMINISTRATIEF ASSISTENT VOOR DE DIENST OPLEIDING (M/V/X – NIVEAU C)

Het Instituut voor gerechtelijke opleiding zal overgaan tot de aanwerving van een administratief assistent voor de dienst opleiding (m/v/x - niveau C).

De geselecteerde kandidaat zal aangeworven worden ofwel op basis van een terbeschikkingstelling in het kader van de wet van 31 januari 2007 (1) indien het gaat om een vastbenoemd personeelslid, ofwel met een contract van bepaalde duur voor een periode van 6 maanden met mogelijkheid tot omzetting tot een contract van onbepaalde duur.

I. FUNCTIEVEREISTEN

De administratief assistent staat onder meer in voor de volgende taken*:

- coördineren van de verschillende administratieve taken : vergaderingen, opleidingen, organisatie, voorbereiding en opvolging van informatiemeetings ;
- opstellen van teksten en presentaties en samenstellen van tabellen en plannings ;
- verifiëren van de reservatie van de zalen, de inschrijvingen en het ter beschikking stellen van de nodige hulpmiddelen (computer, projector, eventueel papieren dossiers) ;
- verifiëren van de reservaties van hotels voor residentiële opleidingen buiten het IGO ;
- beheren van de verschillende dossiers en de goede uitvoering ervan verzekeren ;
- verzekeren van het contact, schriftelijk of per telefoon, met de organisatoren van de opleidingen en de opleiders.

** Gelet op het evolutief karakter van het IGO, kunnen deze taken onderhevig zijn aan kleine wijzigingen.*

INSTITUT DE FORMATION JUDICIAIRE

RECRUTEMENT D'UN ASSISTANT ADMINISTRATIF AUPRES DU SERVICE FORMATION (M/F/X – NIVEAU C)

L'Institut de formation judiciaire procédera prochainement au recrutement d'un assistant administratif auprès du service formation (h/f/x - niveau C).

Le candidat retenu sera recruté soit sur la base d'une mise à disposition dans le cadre de la loi du 31 janvier 2007 (1) (s'il s'agit d'un agent nommé à titre définitif), soit dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée pour une période de 6 mois avec possibilité de conversion à un contrat de durée indéterminée.

I. EXIGENCES DE LA FONCTION

L'assistant administratif sera entre autres responsable pour les tâches suivantes*:

- coordonner les différentes activités administratives : réunions, formations, organisation, préparation et suivi des séances d'information ;
- rédiger des textes et présentations et établir des tableaux et des plannings ;
- vérifier la réservation des salles, les inscriptions et la mise à disposition des outils nécessaires (ordinateur, projecteur, éventuellement dossiers papier) ;
- vérifier les réservations d'hôtels pour les formations résidentielles externes à l'IFJ ;
- gérer les différents dossiers et assurer leur bonne exécution ;
- assurer le contact épistolaire/téléphonique avec les organisateurs des formations et les formateurs.

** Vu le caractère évolutif de l'IFJ, ces tâches peuvent faire l'objet de petites modifications.*

II. COMPETENTIES

De volgende competenties zijn nodig:

- een goede kennis van informaticatoepassingen zoals een tekstverwerkingsprogramma, Excel, Outlook, PowerPoint en databases ;
- analytisch denkvermogen bezitten ;
- zin voor organisatie, orde en precisie ;
- zin voor initiatief ;
- vlot communiceren zowel mondeling als schriftelijk en een goede spelling bezitten ;
- in team kunnen werken en efficiënt werken ;
- kennis hebben van de organisatie en de werking van de Rechterlijke Orde ;
- klant- en oplossingsgericht zijn ;
- stressbestendig zijn ;
- flexibel zijn ;
- een goede kennis hebben van het Nederlands en het Frans;
- kennis hebben van het Engels is een troef.

Pluspunten:

- meerdere jaren werkervaring in soortgelijke functie;
- basiskennis van de organisatie en de werking van de rechterlijke orde;
- beschikt over een goede kennis van het Frans;
- beschikt over een goede informaticakennis.

III. WERKGEVER

Het Instituut voor gerechtelijke opleiding is een onafhankelijk federaal orgaan dat bijdraagt tot een kwaliteitsjustitie door op een optimale wijze de professionele competenties van magistraten en leden van de rechterlijke orde te ontwikkelen in een Europese dimensie.

U belandt in een dynamisch en multidisciplinair team in uitbouw , waar u zich steeds verder kan bekwamen in de vereisten van deze functie, maar ook snel sterke resultaten neerzet voor onze interne en externe klanten.

II. COMPÉTENCES

Les compétences suivantes sont nécessaires :

- avoir une bonne connaissance des outils informatiques de gestion administrative tels que le traitement de texte, Excel, Powerpoint et des bases de données ;
- avoir un bon esprit de synthèse ;
- avoir le sens de l'ordre, de la précision et de l'organisation ;
- avoir l'esprit d'initiative ;
- avoir de bonnes aptitudes à la communication orale et écrite et avoir une bonne orthographe ;
- avoir la capacité de travailler en équipe et de faire un travail efficace ;
- avoir connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'Ordre judiciaire ;
- être orienté(e) client et solutions ;
- être capable de gérer le stress ;
- être flexible ;
- avoir une bonne connaissance du français et du néerlandais ;
- avoir une connaissance de l'anglais est un atout.

Atouts :

- plusieurs d'années d'expérience dans une fonction similaire ;
- une connaissance de base de l'organisation et du fonctionnement de l'ordre judiciaire ;
- ayez une bonne connaissance du néerlandais ;
- ayez une bonne connaissance en informatique.

III. EMPLOYEUR

L'Institut de formation judiciaire est un organe fédéral indépendant qui contribue à une justice de qualité en développant de façon optimale les compétences professionnelles des magistrats et des membres de l'ordre judiciaire dans une dimension européenne.

Vous arrivez dans une équipe dynamique, multidisciplinaire et en plein essor, où toute opportunité de vous instruire dans les conditions de la fonction vous

est offerte, mais où par la même occasion, vous êtes à même de procurer des résultats soignés à nos clients internes et externes.

De plaats van tewerkstelling is Brussel.

Le lieu de travail est situé à Bruxelles.

IV. WEDDE EN LOOPBAAN

Het ter beschikking gesteld personeelslid behoudt zijn eigen statuut, wedde en voordelen.

Het personeelslid dat wordt aangeworven onder arbeidsovereenkomst geniet van de weddeschaal van administratief assistent (C1) zoals bepaald in het statuut van het administratief personeel van het Instituut voor gerechtelijke opleiding, met inachtneming van zijn/haar geldelijke anciënniteit.

De jaarlijkse brutowedde voor een administratief assistent met 0 jaar anciënniteit bedraagt momenteel €32.116,23 (of €18.447,00 (100%) vermenigvuldigd met de huidige index 1,7410).

IV. TRAITEMENT ET CARRIERE

L'agent mis à disposition conserve son statut, traitement et avantages.

L'agent qui est engagé sous contrat, bénéficie de l'échelle barémique d'assistant administratif (C1) comme prévu dans le statut du personnel administratif de l'Institut de formation judiciaire, tout en prenant en compte son ancienneté pécuniaire.

Le traitement brut annuel d'assistant administratif avec 0 année d'ancienneté est fixé actuellement à €32.116,23 (c'est-à-dire, €18.447,00 (100%) multiplié par l'index actuel de 1,7410).

V. TOELATINGSVEREISTEN

- 1) burger van de Europese Unie zijn;
- 2) van onberispelijk gedrag zijn;
- 3) de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4) vereist diploma: secundair onderwijs

Vereiste ervaring: beschikken over een voor de functie nuttige ervaring.

V. CONDITIONS D'ADMISSIBILITE

- 1) être citoyen de l'Union européenne;
- 2) être de conduite irréprochable;
- 3) jouir des droits civils et politiques;
- 4) diplôme requis: études secondaires

Expérience requise: disposer d'une expérience utile dans une fonction similaire.

VI. INSCHRIJVING

De kandidaten dienen hun gemotiveerde sollicitatiebrief, vergezeld van een kopie van het vereiste diploma en een curriculum vitae (in PDF versie), tegen uiterlijk 4 juni 2020, per e-mail te richten aan de directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding via brenda.marchand@igo-ifj.be. Onvolledige kandidaturen of kandidaturen die worden ontvangen na het vervallen van deze termijn zullen niet worden geaccepteerd. Uw gegevens zullen worden bewaard in onze wervingsreserve en dit voor een periode van 2 jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van afsluiting van de selectie, indien u daaromtrent uw uitdrukkelijke toestemming verleent. In de wervingsreserve rangschikken we de geslaagde kandidaten

VI. INSCRIPTION

Les candidatures motivées et accompagnées d'une copie du diplôme et d'un curriculum vitae (en version PDF) doivent être adressées par mail, au plus tard le 4 juin 2020, au directeur de l'Institut de formation judiciaire via brenda.marchand@igo-ifj.be. Des candidatures incomplètes ou des candidatures à terme échu ne seront pas acceptées. Vos données seront stockées dans notre réserve de recrutement et ceci pour une période de 2 ans à compter de la date du procès-verbal de clôture de la sélection, si vous donnez votre permission explicite à ce sujet. Dans la réserve de recrutement, nous classons les candidats retenus en fonction des points obtenus lors de la

volgens de behaalde punten in de selectie. Bij een nieuwe vacature contacteren we de kandidaten in deze volgorde.

VII. SELECTIE-INTERVIEW

De aanwerving gebeurt op basis van het slagen in een selectietest die bestaat in een interview door de directie van het Instituut. Indien de directie het nodig acht, kan de selectietest uit meerdere interviews bestaan. Tijdens het interview wordt geëvalueerd of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de functievereisten en wordt ook zijn motivatie en interesse voor het algemeen werkkader getoetst.

Voorafgaand aan het sollicitatiegesprek kan de directie een preselectie maken van de ingezonden kandidaturen.

----- Nota

(1) Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

sélection. En cas d'un nouvel poste vacant, nous contactons les candidats dans cet ordre.

VII. ENTREVUE DE SELECTION

L'engagement se réalise sur la base de la réussite d'un test de sélection consistant en une entrevue avec la direction de l'Institut. Si la direction le juge nécessaire, le test de sélection peut consister en plusieurs entretiens. Cette entrevue consiste en une évaluation de la concordance du profil du candidat avec les exigences de la fonction et de ses motivation et intérêts pour le cadre général de travail.

Préalablement à l'entretien de sollicitation, la direction peut procéder à une présélection des candidatures.

----- Note

(1) Loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire.