

INSTITUUT VOOR GERECHTELIJKE OPLEIDING

AANWERFING VAN EEN DATABASEBEHEERDER VOOR DE DIENST ICT (M/V/X – NIVEAU B)

Het Instituut voor gerechtelijke opleiding zal overgaan tot de aanwerving van een databasebeheerder van de Nederlandse of Franse taalrol (m/v/x - niveau b).

De geselecteerde kandidaat zal aangeworven worden ofwel op basis van een terbeschikkingstelling in het kader van de wet van 31 januari 2007 (1) indien het gaat om een vastbenoemd personeelslid, ofwel met een contract van bepaalde duur van 6 maanden, eventueel verlengbaar.

I. FUNCTIEVEREISTEN

De databasebeheerder komt terecht in de ICT-afdeling van het Instituut voor gerechtelijke opleiding. Je bedenkt en ontwikkelt een website met een daaraan verbonden database waarin o.a. een inventaris van de bestaande rechtspraak zal worden opgenomen. De database met zoekmotor zal het belangrijkste onderdeel van de website zijn. Je ontwikkelt daarnaast ook een platform waarbinnen vragen kunnen uitgewisseld worden over het project. Je controleert en test de toepassingen om er eventuele fouten in te ontdekken. Je zorgt voor het onderhoud van de database en website, om ze te verbeteren of om ze aan te passen aan de evolutie.*

** Gelet op het evolutief karakter van het IGO, kunnen deze taken onderhevig zijn aan kleine wijzigingen.*

II. COMPETENTIES

De volgende competenties zullen in het bijzonder in aanmerking worden genomen:

Technische competenties:

- kennis & ontwikkeling van databases;
- kennis van webserver en internettechnologieën;
- kennis van hardware;

INSTITUT DE FORMATION JUDICIAIRE

RECRUTEMENT D'UN GESTIONNAIRE DE LA BASE DE DONNEES DU SERVICE ICT (M/F/X – NIVEAU B)

L'Institut de formation judiciaire procédera prochainement au recrutement d'un gestionnaire de la base de données du rôle linguistique néerlandais ou français (h/f/x - niveau b).

Le candidat retenu sera recruté soit sur la base d'une mise à disposition dans le cadre de la loi du 31 janvier 2007 (1) (s'il s'agit d'un agent nommé à titre définitif), soit dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée de 6 mois, éventuellement prolongeable.

I. EXIGENCES DE LA FONCTION

Le gestionnaire de la base de données se retrouve au département des ICT de l'Institut de formation judiciaire. Vous concevez et développez un site web avec une base de données associée dans laquelle, entre autres, un inventaire de la jurisprudence existante sera inclus. La base de données avec moteur de recherche, constituera la partie la plus importante du site. Vous développez également une plateforme au sein de laquelle on peut échanger des questions sur le projet. Vous vérifiez et testez les applications pour détecter d'éventuelles erreurs. Vous vous occupez de la maintenance de la base de données et du site web, pour les améliorer ou les adapter à l'évolution.*

** Vu le caractère évolutif de l'IFJ, ces tâches peuvent faire l'objet de petites modifications.*

II. COMPÉTENCES

Les compétences suivantes seront notamment prises en compte :

Compétences techniques:

- connaissance & développement des bases de données;
- connaissance des serveurs Web et des technologies Internet;
- connaissance du matériel;

- beheer en ontwikkeling van SQL Server;
- kennis Drupal website builder;
- kennis van PHP/Java Script.

Pluspunten:

- werkervaring in soortgelijke functie;
- basiskennis van de organisatie en de werking van de rechterlijke orde;
- beschikt over een goede kennis van het Frans;
- je bent vloeiend in het Engels;
- je kan programmeren met SQL;
- je bent flexibel ingesteld.

III. WERKGEVER

Het Instituut voor gerechtelijke opleiding is een onafhankelijk federaal orgaan dat bijdraagt tot een kwaliteitsjustitie door op een optimale wijze de professionele competenties van magistraten en leden van de rechterlijke orde te ontwikkelen in een Europese dimensie.

U belandt in een dynamisch en multidisciplinair team in uitbouw, waar u zich steeds verder kan bekwamen in de vereisten van deze functie, maar ook snel sterke resultaten neerzet voor onze interne en externe klanten.

De plaats van tewerkstelling is Brussel.

IV. WEDDE EN LOOPBAAN

Het ter beschikking gesteld personeelslid behoudt zijn eigen statuut, wedde en voordelen.

Het personeelslid dat wordt aangeworven onder arbeidsovereenkomst geniet van de weddeschaal van deskundige (B1) zoals bepaald in het statuut van het administratief personeel van het Instituut voor gerechtelijke opleiding, met inachtneming van zijn/haar geldelijke anciënniteit.

De jaarlijkse brutowedde voor een deskundige met 0 jaar anciënniteit bedraagt momenteel €34.300,97 (of

- gestion et développement de bases de données SQL Server;
- connaissance constructeur de site Web Drupal;
- connaissance de PHP/Java Script.

Atouts :

- expérience dans une fonction similaire ;
- une connaissance de base de l'organisation et du fonctionnement de l'ordre judiciaire ;
- ayez une bonne connaissance du néerlandais ;
- vous parlez couramment l'anglais;
- vous pouvez programmer avec SQL;
- vous êtes flexible.

III. EMPLOYEUR

L'Institut de formation judiciaire est un organe fédéral indépendant qui contribue à une justice de qualité en développant de façon optimale les compétences professionnelles des magistrats et des membres de l'ordre judiciaire dans une dimension européenne.

Vous arrivez dans une équipe dynamique, multidisciplinaire et en plein essor, où toute opportunité de vous instruire dans les conditions de la fonction vous est offerte, mais où par la même occasion, vous êtes à même de procurer des résultats soignés à nos clients internes et externes.

Le lieu de travail est situé à Bruxelles.

IV. TRAITEMENT ET CARRIERE

L'agent mis à disposition conserve son statut, traitement et avantages.

L'agent qui est engagé sous contrat, bénéficie de l'échelle barémique d'expert (B1) comme prévu dans le statut du personnel administratif de l'Institut de formation judiciaire, tout en prenant en compte son ancienneté pécuniaire.

Le traitement brut annuel d'expert avec 0 année d'ancienneté est fixé actuellement à €34.300,97 (c'est-à-

€20.095,48 (100%) vermenigvuldigd met de huidige index 1,7069).

V. TOELATINGSVEREISTEN

- 1) burger van de Europese Unie zijn;
- 2) van onberispelijk gedrag zijn;
- 3) de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 4) vereist diploma: houder van een bachelor diploma binnen IT.

Vereiste ervaring: beschikken over een voor de functie nuttige ervaring.

VI. INSCHRIJVING

De kandidaten dienen hun gemotiveerde sollicitatiebrief, vergezeld van een kopie van het vereiste diploma en een curriculum Vitae met foto (in PDF versie), tegen uiterlijk 18 december 2019, per e-mail te richten aan de directeur van het Instituut voor gerechtelijke opleiding via brenda.marchand@igo-ifj.be. Onvolledige kandidaturen of kandidaturen die worden ontvangen na het vervallen van deze termijn zullen niet worden geaccepteerd. Uw gegevens zullen worden bewaard in onze wervingsreserve, indien u daaromtrent uw uitdrukkelijke toestemming verleent.

VII. SELECTIE-INTERVIEW

De aanwerving gebeurt op basis van het slagen in een selectietest die bestaat in een interview door de directie van het Instituut. Tijdens het interview wordt geëvalueerd of het profiel van de kandidaat overeenstemt met de functievereisten en wordt ook zijn motivatie en interesse voor het algemeen werkkader getoetst. Voorafgaand aan het sollicitatiegesprek kan de directie een preselectie maken van de ingezonden kandidaturen.

Nota

(1) Wet van 31 januari 2007 inzake de gerechtelijke opleiding en kennisbeheer en tot oprichting van het Instituut voor gerechtelijke opleiding.

dire, €20.095,48 (100%) multiplié par l'index actuel de 1,7069).

V. CONDITIONS D'ADMISSIBILITE

- 1) être citoyen de l'Union européenne;
- 2) être de conduite irréprochable;
- 3) jouir des droits civils et politiques;
- 4) diplôme requis: vous êtes titulaire d'un diplôme de bachelier en IT.

Expérience requise: disposer d'une expérience utile dans une fonction similaire.

VI. INSCRIPTION

Les candidatures motivées et accompagnées d'une copie du diplôme et d'un curriculum vitae avec photo (en version PDF) doivent être adressées par mail, au plus tard le 18 décembre 2019, au directeur de l'Institut de formation judiciaire via brenda.marchand@igo-ifj.be. Des candidatures incomplètes ou des candidatures à terme échu ne seront pas acceptées.

Vos données seront stockées dans notre réserve de recrutement, si vous donnez votre permission explicite à ce sujet.

VII. ENTREVUE DE SELECTION

L'engagement se réalise sur la base de la réussite d'un test de sélection consistant en une entrevue avec la direction de l'Institut.

Cette entrevue consiste en une évaluation de la concordance du profil du candidat avec les exigences de la fonction et de ses motivations et intérêts pour le cadre général de travail. Préalablement à l'entretien de sollicitation, la direction peut procéder à une présélection des candidatures.

Note

(1) Loi du 31 janvier 2007 sur la formation judiciaire et la gestion des connaissances et portant création de l'Institut de formation judiciaire.